

MARRE DES PROMESSES  
BOURGEOISES !



# COMBATTRE LA PRÉCARISATION DES **TRAVAILLEURS**

*ce n'est pas une question de  
charité, mais de justice sociale !*



**Les travailleurs sont unis pour  
le 1er mai !**

RDV 17:30 devant la gare de Lausanne

**POP** & GAUCHE EN  
MOUVEMENT

suivez-nous sur :

[www.popvaud.ch](http://www.popvaud.ch)



Le POP a toujours été préoccupé par le monde du travail. Nous voyons depuis quelques années une dégradation des conditions de travail et une augmentation de la précarisation des travailleurs-euses essentiellement dans le secteur privé, mais dans certains cas aussi dans le public. Ce qui nous préoccupe vivement !

### **L'uberisation**

À l'exemple de l'entreprise de taxis Uber, il devient courant de voir émerger des emplois précaires qui déchargent totalement les employeurs de tous risques. Les employé-e-s. ne se voient pas couvert-e-s par les prestations sociales ou l'assurance-accident dont devrait normalement s'acquitter leur employeur. Nous contestons ces méthodes et demandons à l'État de les interdire tant qu'il n'aura pas légiféré pour réguler ces pratiques en faveur des travailleurs-euses.

### **La précarisation des femmes doit cesser !**

Souvent contraintes d'avoir des contrats à temps partiel pour réussir à concilier travail et vie familiale, les femmes sont particulièrement à risque d'emplois précarisés, et par conséquent, de retraites très basses. Une des solutions pourrait être l'instauration d'un véritable congé parental qui permettrait aux deux parents de mieux organiser leur temps de travail et familial. Il faut aussi sensiblement augmenter le nombre de places de crèche. En outre, les femmes de tous les niveaux professionnels se voient empêchées d'atteindre certains postes hiérarchiques, et pour un travail égal et qualifications égales, elles touchent en moyenne 16% de salaire en moins que leurs collègues masculins, alors qu'il suffirait de faire appliquer la loi ! Le POP exige

que l'État se montre intransigeant auprès des entreprises qui ne respectent pas la loi.

### **La souffrance au travail, une autre forme de précarisation**

Depuis une dizaine d'années, les professionnels de la santé tirent la sonnette d'alarme, ils voient une constante augmentation de travailleurs-euses qui tombent malades à cause de leur travail. Ils admettent que la dégradation de leurs conditions de travail, les pressions pour être toujours plus productifs et plus rentables, le stress engendré, la flexibilité demandée par certains patrons, les conflits de subordination hiérarchique comme le mobbing ou le harcèlement moral et sexuel jouent un rôle sur l'augmentation des maladies psychosomatiques. Elles pourrissent la vie des travailleurs-euses à tel point que certain-e-s tombent en burn-out et d'autres vont choisir l'issue fatale du suicide. Combien de temps faudra-t-il attendre pour que l'État admette que la souffrance au travail due au système de production capitaliste est un problème de santé publique majeur et qu'il faut l'empoigner à bras le corps ?

### **Charges et taux d'endettement**

Les charges qui pèsent sur les familles sont trop importantes (loyer, assurance maladie, frais médicaux, etc.) et le coût de la vie en Suisse ne cesse de croître, ainsi les travailleurs-euses ont de plus en plus de peine à subvenir à leurs besoins vitaux. Selon une étude de 2014 faite par l'OCDE, le taux d'endettement des ménages suisses est de 211,2% du revenu disponible, l'un des taux les plus élevés au monde.

## **Productivité et répartition des richesses**

Les employeurs s'enrichissent sur le dos de ceux qui produisent la richesse de ce pays, à savoir les travailleurs-euses qui se précarisent toujours plus. De 1991 à 2006 la productivité des travailleurs-euses des entreprises industrielles suisses a fait un bond de +46,4% alors que les salaires n'ont augmenté que de 24% pour la même période. Ces inégalités démontrent le cruel manque de répartition des richesses. Le POP exige une revalorisation conséquente vers le haut de tous les salaires qui ne permettent pas aux personnes de subvenir à leurs besoins malgré un emploi. Cette inégalité soulève à la fois la question du mode de production, et à la fois celle de la fiscalité. Selon le rapport social vaudois 2017 (p.44), la fortune est extrêmement mal répartie dans notre canton : 5% de la population possède une fortune de plus d'un million et détient à elle seule plus de la moitié (55,7%) de la fortune nette vaudoise, quand la grande majorité n'en possède aucune. Comme le proposaient Marx et Engels, d'autres systèmes devraient être étudiés, tels que les entreprises coopératives où ce sont les salariés qui décident de ce qu'ils veulent pour leur entreprise.

## **Après le travail des retraites dignes**

En 2017 le peuple a refusé le projet dit « PV2020 ». Le POP était aux premières lignes contre ce projet antisocial. Le constat actuel démontre qu'une part grandissante de retraités n'ont pas de retraites suffisantes pour vivre dignement, certains n'ont pas de 2ème pilier et les prestations complémentaires sont bien maigres. Malheureusement, au vu des

récents travaux parlementaires, les PC risquent de diminuer fortement, à cause des partis bourgeois (UDC, PLR, PBD, Vert'lib', PDC). Après une longue vie de travail, il est légitime que les travailleurs-euses puissent se reposer et profiter de la vie. C'est pourquoi le POP exige le rehaussement des rentes AVS. La solution que nous prônons est celle des retraites populaires qui vise à glisser le 2ème pilier dans le 1er et ainsi renforcer l'AVS pour que les travailleurs-euses puissent avoir une retraite décente.

## **Un changement radical s'impose**

Le tableau dépeint peut sembler bien noir, mais malheureusement c'est là la réalité de notre société capitaliste. Notre mouvement, le POP, a toujours défendu la solidarité entre tous les travailleurs-euses ainsi que la fraternité. Nous devons aujourd'hui être solidaires les uns aux autres, si nous voulons un véritable changement en faveur des travailleurs-euses et du combat social. Le « compromis dynamique » entre le PS et le PLR a entraîné la mise en place de projets antisociaux, tels que la RIE3, qui va encore déployer des effets prochainement. Le renforcement des mouvements sociaux, des syndicats et des partis progressistes, tels que le POP, sont les seuls moyens d'instaurer un rapport de force et de faire en sorte que nous soyons le caillou dans la chaussure des milieux patronaux, de la droite et de la social-démocratie.



## Les propositions du POP

- réprimer financièrement et pénalement les entreprises qui ne respectent pas l'égalité salariale
- **introduire un salaire décent d'au minimum 4000 francs par mois (22 francs de l'heure) et d'un salaire minimum pour les apprenti-e-s**
- lutter contre le dumping salarial et la sous-traitance
- **introduire la semaine de 35 heures, sans réduction de salaire, mais avec engagement de personnel**
- empêcher toute déréglementation des horaires des magasins. Une harmonisation à l'échelle nationale ne peut se faire qu'à condition de limiter les ouvertures des magasins pour un maximum de 11 heures par jour
- **encourager pour toutes et pour tous, le droit à la réintégration et interdire le travail intérimaire, le travail sur appel et le salaire au mérite**
- obtenir le droit de se réunir en assemblée du personnel pendant le temps de travail, d'élire des délégués syndicaux d'entreprise et le droit de grève étendu
- **interdire les bonus et les dividendes pour les entreprises qui licencient**
- interdire les licenciements boursiers
- **cesser la discrimination à l'embauche**
- interdire les stages de longue durée qui ne sont pas rémunérés
- **renforcer la médecine du travail et la sécurité au travail, notamment en élargissant les contrôles sans préavis et les sanctions vis-à-vis des entrepreneurs et des entrepreneuses**
- reconnaître le burn-out comme étant une maladie professionnelle

---

### Je souhaite :

- Devenir membre du POP
- M'abonner au journal du POP
- Recevoir la newsletter du POP

Coupon à renvoyer à :

**POP Vaudois**

**Place Chauderon 5**

**1003 Lausanne**

**ou par mail : [info@popvaud.ch](mailto:info@popvaud.ch)**

Nom.....

Prénom.....

Rue et n°.....

Ville et NP.....

N° de téléphone.....

Mail.....

**Notre parti ne vit qu'avec les dons de nos membres et nos élus, alors si vous souhaitez soutenir le POP, il est possible de faire un don sur le CCP suivant : 10-34397-6**